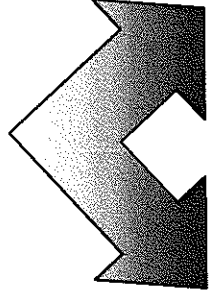


ŠAĽA



zdravé mesto

spokojný občan

Hodnoty, v ktoré veríme, nám pomôžu dosiahnuť víziu mesta

Občan

- ❖ zaslúhuje si našu úctu i vynaloženie úsilia o dosiahnutie jeho spokojnosti
- ❖ má právo na akceptáciu, pomoc, ústretovosť, občan je naším klientom
- ❖ jeho účasť na správe vecí verejných nám napomáha v naplnení vízie

Etika a morálka

- ❖ rešpektovanie etických a morálnych zásad považujeme za samozrejmosť

Rozvoj a prosperita mesta

- ❖ kvalita života občanov je vo veľkej miere podmienená prosperitou mesta ako celku i prosperitou a rozvojom podnikania v ňom

Kvalita

- ❖ ústredná kategória napĺňania všetkých hodnôt

Informovanosť a komunikácia

- ❖ snaha získať informácie je prejavom občianskej zaangažovanosti
- ❖ pozitívna komunikácia a spolupráca je podmienkou účinnosti úsilia o naplnenie vízie mesta

Zamestnanec

- ❖ výkonný, motivovaný, spokojný zamestnanec mesta je vykonávateľom vízie mesta

Kódex zamestnanca mesta

Cesta k úspešnosti každého zamestnanca mesta je podmienená mierou, akou dokáže naplňať požiadavky

vo vzťahu k občanovi

dodržiava morálne a etické princípy v komunikácii s občanom, je ústretový a tolerančný pri uspokojovaní jeho potrieb

vo vzťahu k mestu

je stotožnený s cieľmi mesta a poslaním samosprávy, koná v záujme mesta a jeho dobrého mena

vo vzťahu k práci

rešpektuje platné právne predpisy, ochotne preberá zodpovednosť, kvalifikovane koná a rozhoduje v rozsahu svojich pravomocí, je samostatný, spoľahlivý a tvorivý

vo vzťahu k spolupracovníkom

aktívnu spoluprácu zakladá na tímovosti a rozvíjaní pozitívnych medziľudských vzťahov, kde prevláda názorová tolerancia a otvorenosť

vo vzťahu k sebe

udržiava a zvyšuje si svoju odbornú spôsobilosť, je neúplatný, sebavedomý a hrdý na výsledky svojej i spoločnej práce

Kódex manažéra mesta

Pre naplnenie vízie mesta Šaľa riadiaci pracovník inštitúcie a organizácie mesta koná v súlade s týmito požiadavkami:

- vie získať svojich spolupracovníkov pre naplnenie vízie a rešpektovanie prijatých hodnôt
- dokáže podriadiť ciele a činnosť riadeného útvaru cieľom mesta
- pre vedených spolupracovníkov je príkladom i prirodzenou autoritou
- dbá na vysokú výkonnosť, motivovanosť, informovanosť a rozvoj vedených spolupracovníkov
- je náročný na seba i na druhých