

ZÁPISNICA KOMISIE USTANOVENEJ K VÝBEROVÉMU KONANIU PRE OBSADENIE

pracovného miesta vedúci mestského kultúrneho strediska

konaného dňa 17. 02. 2015

V súlade s § 5 zákona 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení primátor mesta ustanovil komisiu k výberovému konaniu pre obsadenie pracovného miesta vedúci mestského kultúrneho strediska v nasledovnom zložení:

predseda komisie:	Mgr. Július Morávek
členovia komisie:	Ing. Ivan Kováč PaedDr. Danica Lehocká, PhD. Ing. Peter Jaroš Ing. Gabriela Lacková Marek Molnár Margita Simighová
zapisovateľka:	Mgr. Jana Belovičová

Požiadavky:

Kvalifikačné predpoklady:

- vysokoškolské vzdelanie 2. stupňa

Iné kritériá a požiadavky:

- bezúhonnosť (výpis registra trestov nie starší ako 3 mesiace dokladaný uchádzačom v prípade úspešného výberu t.j. nie pri podávaní prihlášky),
- práca v MS Office (Word, Excel), práca vo web prehliadači,
- komunikatívnosť, kreativita,
- vodičský preukaz sk. B,
- znalosť cudzieho jazyka – vítaná,
- dĺžka odbornej praxe -2 roky

Prihlášku vrátane písomného a telefonického kontaktu, čestné vyhlásenie o bezúhonnosti, fotokópiu dokladu o nadobudnutom vzdelaní s profesijným životopisom a súhlasom na použitie osobných údajov pre potreby výberového konania (zákon č. 122/2013 Z. z. o ochrane osobných údajov v zmysle neskorších predpisov) bolo potrebné predložiť do 09. 01. 2015.

Na zasadnutí komisie zo dňa 16.1.2015, po prezretí prihlášok a ich príloh, výberová komisia vylúčila uchádzačov, ktorí nespĺňajú kvalifikačné požiadavky, v celkovom počte 2 uchádzači (H. Gaál, V. Plajdičko), uchádzačov, ktorí nedoložili všetky požadované doklady, v celkovom počte 3 uchádzači (Mgr. B. Mudroch, Ing. E. Zeleňák, Ing. K. Kelecsényiová) a jedného uchádzača ktorý podal prihlášku po stanovenom termíne (J. Czibulová).

Komisia ustanovená k výberovému konaniu pre obsadenie pracovného miesta vedúci mestského kultúrneho strediska odporučila u 9 uchádzačov (Ing. F. Botka, Ing. V. Valkó,

Mgr. M. Kiššová, Mgr. R. Hatala, Mgr. V. Zeiselová, Mgr. R. Špoták, PhDr. M. Pittich, Mgr. D. Hanzel, Ing. M. Molnárová) primátorovi mesta Šaľa:

- vykonať psychodiagnostické testy,

- do 31. 1. 2015 písomne doručiť projekt riadenia v meste Šaľa, organizáciu inštitúcie, personálne, technické a ekonomické zabezpečenie inštitúcie (ďalej len „projekt“), rozsah 20 strán max. vrátane príloh, v troch pare.

- následný priebeh výberového konania:

Osobný pohovor bude pozostávať z prezentácie predloženého projektu, vlastného názoru v rozsahu 10 minút. Hodnotenie:

4 kategórie:

- osobnostný profil,
- úroveň a hodnotenie predloženého projektu,
- osobná prezentácia,
- výsledky psychodiagnostických testov.

Hodnotenie od 0 do 5 bodov. Podľa počtu bodov sa stanoví poradie úspešnosti uchádzačov. Maximálny počet dosiahnutých bodov 140.

Psychodiagnostické testy budú po dohode s primátorom mesta súčasťou ďalšieho hodnotenia uchádzačov a nebudú teda zohľadnené v odporúčaní komisie.

Po vyjadrení p. primátora boli uchádzači oboznámení s priebehom výberového konania a vyzvaní aby do 31. 1. 2015 písomne doručili Projekt riadenia v meste Šaľa, organizáciu inštitúcie, personálne, technické a ekonomické zabezpečenie inštitúcie, rozsah 20 strán max. vrátane príloh, v troch pare.

Na zasadnutí komisie ustanovenej k výberovému konaniu pre obsadenie pracovného miesta vedúci mestského kultúrneho strediska dňa 17. 02. 2015 v rámci osobného pohovoru boli prítomní všetci jej členovia a zapisovateľka. (prílohou je prezenčná listina zo zasadnutia).

Na osobný pohovor boli pozvaní uchádzači, ktorí odovzdali v stanovenom termíne (do 31.1.2015) Projekt riadenia kultúry v meste Šaľa, organizáciu inštitúcie, personálne, technické a ekonomické zabezpečenie inštitúcie, v rozsahu 20 strán max. vrátane príloh, v troch vyhotoveniach. Pozvaní uchádzači (Ing. F. Botka, Mgr. R. Hatala, Mgr. V. Zeiselová, Mgr. R. Špoták) sa osobného pohovoru zúčastnili.

Osobný pohovor pozostával z prezentácie predloženého projektu, vlastného názoru v rozsahu 10 minút a otázok členov komisie.

Hodnotenie:

3 kategórie:

- osobnostný profil,
- úroveň a hodnotenie predloženého projektu,
- osobná prezentácia.

Hodnotenie od 0 do 5 bodov. Podľa počtu bodov sa stanoví poradie úspešnosti uchádzačov. Maximálny počet dosiahnutých bodov 105.

Záver zasadnutia komisie výberového konania:

Komisia ustanovená k výberovému konaniu pre obsadenie pracovného miesta vedúci mestského kultúrneho strediska **odporúča primátorovi mesta Šaľa obsadiť miesto vedúceho mestského kultúrneho strediska uchádzačom s najvyšším počtom dosiahnutých bodov uvedených v tabuľke:**

	Mgr. J. Morávek	PhDr. D. Lehocká, PhD.	Ing. P. Jaroš	G. Lacková	M. Molnár	M. Simighová	Ing. I. Kováč	Spolu
Ing. F. Botka	10	14	10	12	15	14	14	89
Mgr. R. Hatala	8	10	7	11	10	11	10	67
Mgr. V. Zeiselová	11	8	12	12	11	8	9	71
Mgr. R. Špoták	14	9	12	15	11	13	11	85

Zápisnica zo zasadnutia komisie k výberovému konaniu ustanovenej k obsadeniu funkcie vedúci mestského kultúrneho strediska konaného dňa 17. 02. 2015, bude po odsúhlasení jej členmi, podpísaná predsedom a členmi komisie.

Šaľa 18. 02. 2015

Mgr. Jana Belovičová
zapisovateľka

Vyjadrenie primátora:

.....
.....
.....

Členovia komisie k výberovému konaniu ustanovenej k obsadeniu funkcie vedúci mestského kultúrneho strediska s obsahom zápisnice zo dňa 18.2.2015 súhlasia a na znak súhlasu ju podpisujú:

predseda komisie: Mgr. Július Morávek

členovia komisie: Ing. Ivan Kováč

PaedDr. Danica Lehocká, PhD.

Ing. Peter Jaroš

Ing. Gabriela Lacková

Marek Molnár

Margita Simighová

