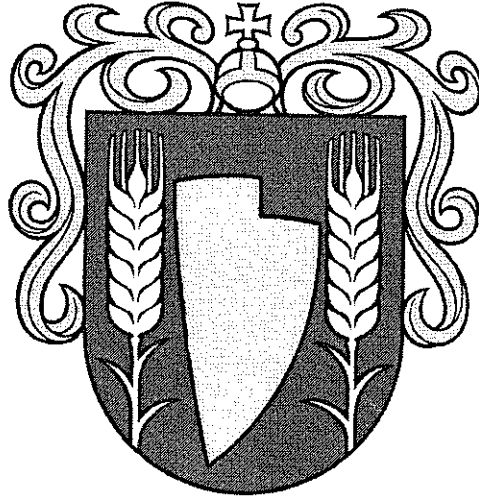


MESTO ŠAĽA

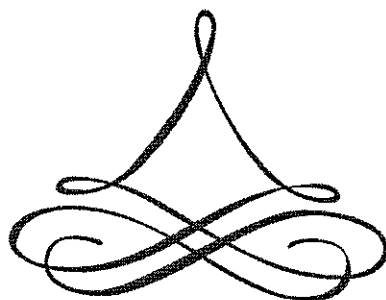


KULTÚRA ZAMESTNANCOV MESTA ŠAĽA

Účinnosť nadobúda od 1. júna 2001

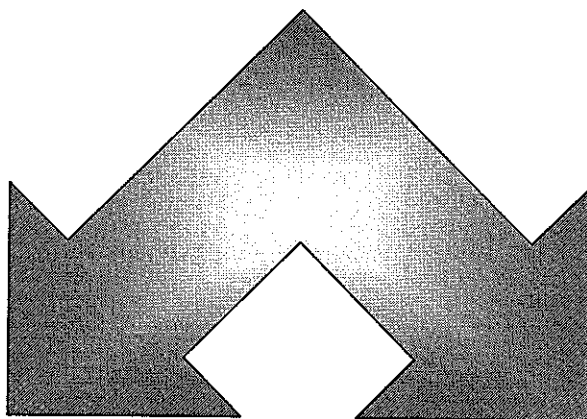
Úvodom patrí vd'aka účastníkom kurzu manažérskej prípravy Mgr. J. Morávekovi, Ing. T. Baranovi, J. Belickému, Z. Bukovskému, RSDr. L. Gállovi, J. Peleczeni, G. Sýkorovi, J. Ondruškovej, Ing. A. Sedláčkovej, Ing. J. Nitrayovej, Ing. D. Danádovej, Ing. E. Matajsovej, G. Fülöpovej, B. Csupraiovej, Ing. L. Horváthovi, Ing. E. Vargovej, ktorí vložili svoj postoj a cítenie do pilierov kultúry dúfajúc, že tým vyjadrili hodnoty, v ktoré veria všetci, a tak spoločnou prácou prispievajú k naplňaniu vízie mesta.

Zvlášť patrí vd'aka PhDr. J. Javorskému za odborné usmernenie.



VÍZIA MESTA

Š A Ľ A



zdravé mesto

spokojný občan

***Hodnoty, v ktoré veríme,
nám pomôžu dosiahnuť
túto víziu***

HODNOTY, **v ktoré veríme:**

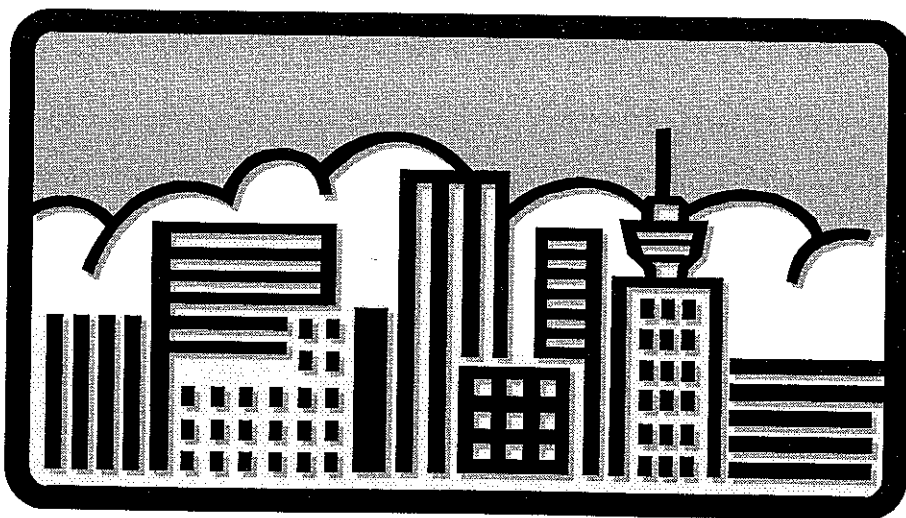
- **občan**
- **rozvoj a prosperita mesta**
- **informovanosť a komunikácia**
- **etika a morálka**
- **kvalita**
- **zamestnanec**

Občan

- ❖ zasluhuje si našu úctu i vynaloženie úsilia o dosiahnutie jeho spokojnosti
- ❖ má právo na akceptáciu, pomoc, ústretovosť, občan je naším klientom
- ❖ jeho účasť na správe vecí verejných nám napomáha v napíňaní vízie

Rozvoj a prosperita mesta

- ❖ kvalita života občanov je vo veľkej miere podmienená prosperitou mesta ako celku i prosperitou a rozvojom podnikania v ňom

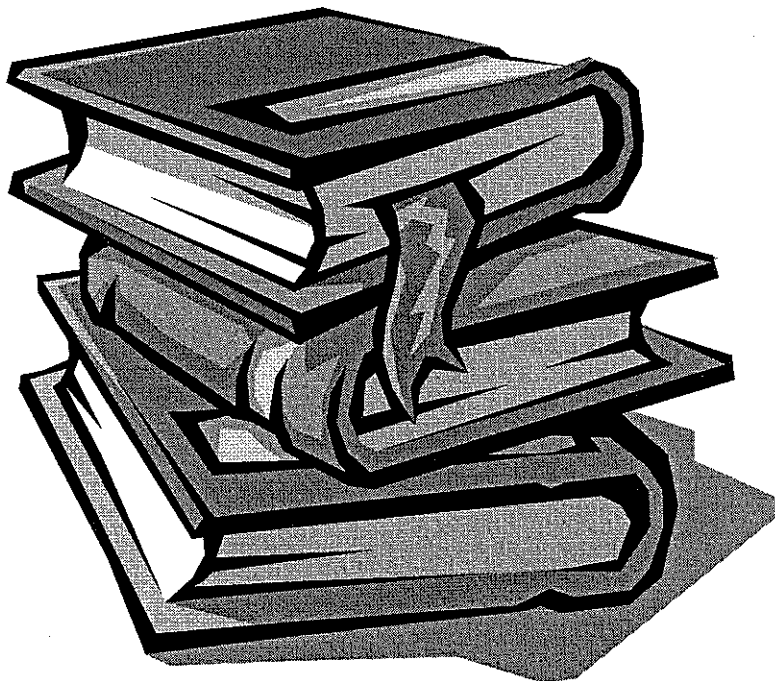


Informovanosť a komunikácia

- ❖ snaha získať informácie je prejavom občianskej zaangažovanosti
- ❖ pozitívna komunikácia a spolupráca je podmienkou účinnosti úsilia o naplnenie vízie mesta

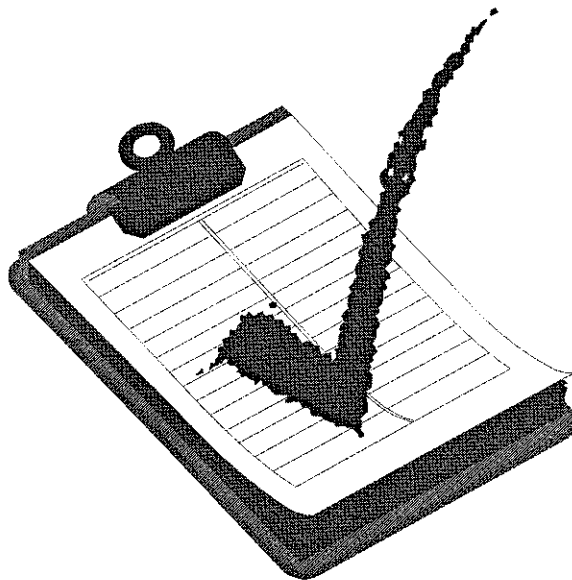
Etika a morálka

- ❖ rešpektovanie etických a morálnych zásad považujeme za samozrejmosť



Kvalita

- ❖ ústredná kategória napĺňania všetkých hodnôt



Zamestnanec

❖ výkonný, motivovaný, spokojný

zamestnanec mesta

je

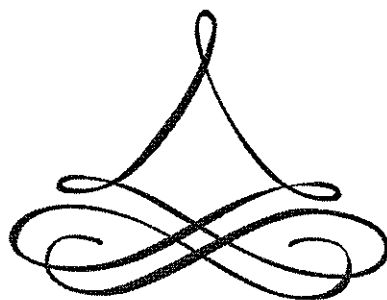
vykonávateľom vízie mesta



Kódex zamestnanca mesta

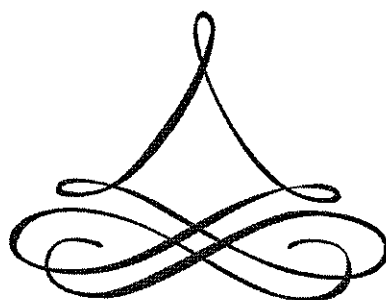
Cesta k úspešnosti každého
zamestnanca mesta
je podmienená mierou,
akou dokáže naplňovať požiadavky
vo vzťahu:

- ◆ k občanovi
- ◆ k mestu
- ◆ k práci
- ◆ k spolupracovníkom
- ◆ k sebe



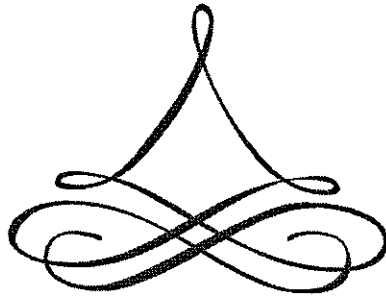
◆ **vo vzťahu k občanovi**

dodržiava morálne a etické princípy
v komunikácii s občanom,
je ústretový a tolerantný
pri uspokojovaní
jeho potrieb



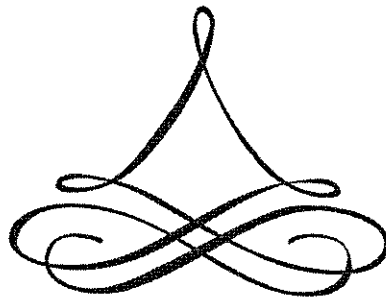
◆ **vo vzťahu k mestu**

je stotožnený s cieľmi mesta
a poslaním samosprávy,
koná v záujme mesta
a jeho dobrého mena



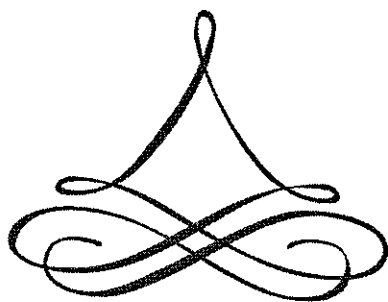
◆ **vo vzťahu k práci**

rešpektuje platné právne predpisy,
ochotne preberá zodpovednosť,
kvalifikovane koná a rozhoduje
v rozsahu svojich právomocí,
je samostatný, spoľahlivý a tvorivý



◆ vo vzťahu k spolupracovníkom

aktívnu spoluprácu zakladá
na tímovosti a rozvíjaní pozitívnych
medzil'udských vzťahov,
kde prevláda názorová tolerancia
a otvorenosť



◆ **vo vzťahu k sebe**

udržiava a zvyšuje si svoju odbornú
spôsobilosť, je neúplatný,
sebavedomý a hrdý na výsledky
svojej i spoločnej práce

Kódex manažéra mesta

Pre naplnenie vízie mesta Šaľa riadiaci pracovník inštitúcie a organizácie mesta koná v súlade s týmito požiadavkami:

- ◆ vie získať svojich spolupracovníkov pre napĺňanie vízie a rešpektovanie prijatých hodnôt
- ◆ dokáže podriadiť ciele a činnosť riadeného útvaru cieľom mesta
- ◆ pre vedených spolupracovníkov je príkladom i prirodzenou autoritou
- ◆ dbá na vysokú výkonnosť, motivovanosť, informovanosť a rozvoj vedených spolupracovníkov
- ◆ je náročný na seba i na druhých

Kultúra zamestnancov mesta Šaľa – interný materiál,
slúži pre potreby zamestnancov mesta Šaľa

Vydalo: Mesto Šaľa

Zostavili: riadiaci zamestnanci mesta Šaľa
pod vedením PhDr. J. Javorského

Počet výtlačkov: 70

Rok vydania: máj 2001

Nepredajné!



ŠAĽA



zdravé mesto

spokojný občan

Hodnoty, v ktoré veríme, nám pomôžu dosiahnuť víziu mesta

Občan

- ❖ zasluhuje si našu úctu i vynaloženie úsilia o dosiahnutie jeho spokojnosti
- ❖ má právo na akceptáciu, pomoc, ústretovosť, občan je naším klientom
- ❖ jeho účasť na správe vecí verejných nám napomáha v napĺňaní vízie

Rozvoj a prosperita mesta

- ❖ kvalita života občanov je vo veľkej miere podmienená prosperitou mesta ako celku i prosperitou a rozvojom podnikania v ňom

Informovanosť a komunikácia

- ❖ snaha získať informácie je prejavom občianskej zaangažovanosti
- ❖ pozitívna komunikácia a spolupráca je podmienkou účinnosti úsilia o naplnenie vízie mesta

Etika a morálka

- ❖ rešpektovanie etických a morálnych zásad považujeme za samozrejmosť

Kvalita

- ❖ ústredná kategória napĺňania všetkých hodnôt

Zamestnanec

- ❖ výkonný, motivovaný, spokojný zamestnanec mesta je vykonávateľom vízie mesta

Kódex zamestnanca mesta

Cesta k úspešnosti každého zamestnanca mesta je podmienená mierou, akou dokáže naplniť požiadavky

vo vzťahu k občanovi

dodržiava morálne a etické princípy v komunikácii s občanom, je ústretový a tolerantný pri uspokojovaní jeho

vo vzťahu k mestu

je eterožnený v záujmoch mesta a požaduje samosprávu, ktorá v záujmoch mesta a jeho dobrého mena

vo vzťahu k práci

rešpektuje platné právne predpisy, ochotne preberá zodpovednosť, kvalifikovane koná a rozhoduje v rozsahu svojich právomocí, je samostatný, spoľahlivý a tvorivý

vo vzťahu k spolupracovníkom

aktívnu spoluprácu zakladá na tímovosti a rozvíjaní pozitívnych medziludských vzťahov, kde prevláda názorová tolerancia a dôvera

vo vzťahu k sebe

udržiava a zvyšuje si svoju odbornú spôsobilosť, je neuplatný, sebavedomý a hrdý na výsledky svojej i spoločnej práce

Kódex manažéra mesta

Pre naplnenie vízie mesta Šaľa riadiaci pracovník inštitúcie a organizácie mesta koná v súlade s týmito požiadavkami:

- vie získať svojich spolupracovníkov pre napĺňanie vízie a rešpektovanie prijatých hodnôt
- dokáže podriaďiť ciele a činnosť riadeného útvaru cieľom mesta
- pre vedených spolupracovníkov je príkladom i prirodzenou autoritou
- dbá na vysokú výkonnosť, motivovanosť, informovanosť a rozvoj vedených spolupracovníkov
- je náročný na seba i na druhých